



v/ Annetette Nielsen
Søndergade 5 · 7171 Uldum
Tlf. 28 71 71 79

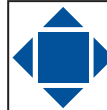
Hårflåusen

ÅBNINGSTIDER: Mandag: LUKKET • Tirsdag: 9-18 • Onsdag: 9-17
• Torsdag: 9-17 • Fredag: 9-18 • Lørdag: 8-12

Alt tømrer- og snedker-
arbejde udføres

RASK MØLLE TØMRER- OG
SNEDKERFORRETNING
v/ Brædstrup Tømrerforretning A/S

Tlf. 40 93 22 56



Teknikgruppen Ølholm El a/s

Banevej 7-9 · Ølholm · 7160 Tørring

Døgnavgt: 75 80 54 55 www.olholm-el.dk

UGE 07

ONSDAG DEN 15. FEBRUAR 2023

TØRRING folkeblad



Ungarbejderen Maysam og Bitte Sko i Tørring er bare det helt rigtige match

Side 12-13

Foto: Mads Dalegaard



Tre 14-årige Skills-vindere
går på Bøgballe Friskole

2-3



Karin og Lisa er kommunens
to nye borger-rådgivere

21



Økonomi- og fungerende
forsvarsminister på Uldum Kro

21

OPTIKERBUSSEN

Aut. optiker Lenette Glenstrup

SYNSPRØVE OG BRILLEKØB
HJEMME HOS DIG...

Vi er i dit område:
Mandag, onsdag og fredag



FOR PERSONLIG AFTALE

RING 3050 5335

NYHED: BRETT EYEWEAR - FOR DEN KRÆSNE MAND

Kom ind og se alle de flotte forårsmodeller. Priser fra kr. 2098,00

Køb 1 par og
få en GRATIS
Solbrille*



*Tilbud kan ikke kombineres med andre rabattyper. Tilbud ved køb af komplet brille, inkl. udvalgte stel og Shamirglas.

HUSK: Book tid online på: www.brillemanden.com/book
Brillemanden. Bredgade 31. 7160 Tørring. Telefon: 60 24 64 16



OPTIK
TEAM



Diana fandt det perfekte match i Maysam

I oktober 2022 startede Maysam Hariri som ungarbejder ved Bitte Sko i Tørring. Jobbet fandt hun gennem initiativet Knæk koden, der forbinder unge menneskers ønsker med virksomheders behov. Indehaver Diana Hansen føler, at Maysam Hariri er det perfekte match for hende.

Marie Bergholdt
marbe@jfmedier.dk

TØRRING: Et foredrag på Maysam Hariris skole skulle vise sig at føre vejen til et drømme fritidsjob. Jobbet var ved Bitte Sko i Tørring, og både indehaver Diana Hansen og Maysam Hariri mener, at de har fundet det perfekte match for begge parter.

I oktober 2022 var Maysam Hariris til en samtale ved Diana Hansen, og allerede under samtalen gjorde hun et godt indtryk.

- Jeg havde lidt travlt i butikken, og der var en kunde, der havde brug for hjælp. Da jeg bad Maysam om at finde et indlæg til kunden, tog hun det som det mest naturlige i verden. Jeg var ret imponeret over Maysam, og i mit hoved var hun allerede ansat der, fortæller Diana Hansen.

Det første møde med kunden blev også Maysam Hariris første salg. Og arbejdet ved Bitte Sko tiltaler også den 16-årige pige, der går i niende klasse på Vejle Privatskole og bor i Tørring.

- Jeg kan rigtig godt lide sko, så jeg tænkte, at det var et godt job for mig. Og så kan jeg rigtig godt lide at være social med kunderne, og jeg føler mig meget velkommen her, fortæller Maysam Hariri.

Knæk koden bygger bro

Det foredrag, som Maysam Hariri overværede i oktober 2022, blev afholdt af Knæk koden. Det er et initiativ, der er stiftet af integrationsportalen.

Knæk koden hjælper unge



Maysam Hariri hørte om Knæk koden til et foredrag på Vejle Privatskole. Det tiltalte hende at få arbejde i en skobutik, og kort tid efter blev hun matchet med Bitte Sko. Foto: Mads Dalegaard



Særligt kundekontakten er vigtig for Maysam Hariri, som håber, at hun senere i livet kan blive apoteker. Foto: Mads Dalegaard

mennesker ind på arbejdsmarkedet og sørger for, at de kan navigere i de forskellige

sociale og kulturelle aspekter, der kan være på en arbejdsplads. De vil komme et lands-

dækkende problem til livs, hvor otte procent af hver ungdomsårgang ikke får en stabil



Ditte Hansen fra Bitte Sko i Tørring kom i oktober med i projektet Knæk koden. Det viste sig at være en rigtig god beslutning, og nu kan hun ikke undvære Maysam. Foto: Mads Dalegaard

I Jeg har haft rigtig mange til samtale, der ikke kommer videre derfra. Men Maysam er både smilende, flittig og lærevillig, så hun er guld værd for os.

DIANA HANSEN, INDEHAVER AF BITTE SKO

tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samtidig hjælper Knæk koden også virksomheder, der lider under en mangel på arbejdskraft. Diana Hansen i Bitte Sko har også mærket et pres de seneste år.

- Detailbranchen har generelt været hårdt prøvet, og det

har været svært at finde kvalificeret arbejdskraft. Under corona var jobbet som pøder mere attraktivt, og nu kan det være svært at få det hele til at løbe rundt, fordi folk bruger færre penge, siger Diana Hansen.

Derfor kom Knæk koden på et godt tidspunkt, selvom



Diana Hansen erkender, at hun var lidt skeptisk, da hun første gang hørte om konceptet. Hvad var det for nogen unge mennesker? Og var der nogen, der passede ind i hendes butik?

Det ændrede sig dog, da Maysam Hariri trådte ind i butikken.

- Jeg har haft rigtig mange til samtale, der ikke kommer videre derfra. Men Maysam er både smilende, flittig og lærevillig, så hun er guld værd for os. Jeg har haft vildt mange ungarbejdere, men Maysam er bare den bedste, jeg har haft, fortæller Diana Hansen.

Et springbræt

For Maysam Hariri er det særligt kundekontakten, hun sætter pris på. Og udover kontakten med kunderne, gør hun også rent i forretningen, når hun er på arbejde hver fredag og lørdag.

- Det er dejligt at have et arbejde, hvor man kan komme lidt væk fra hverdagen og tænke på noget andet, fortæller hun.

Maysam Hariri tænker ikke, at hun skal arbejde i en skoforretning resten af livet, men med hendes ambitioner om at blive apoteker, tænker hun, at det hun lærer ved Bitten Sko vil give hende en god

erfaring senere i livet.

Den samme overbevisning har Diana Hansen.

- Det her arbejde er jo et springbræt for Maysam. Hun har allerede lært at kunne se, hvilke såler kunderne skal bruge bare ved at kigge på deres benstillinger, så når hun er så lærenem, er hun klædt godt på til at komme videre ud i livet, fortæller hun.

Den gode oplevelse med Knæk koden, som Diana Hansen har haft, vil hun tage med sig videre, når hun skal finde en erstatning for Maysam Hariri på et tidspunkt.

FAKTA

KNÆK KODEN

Knæk koden er et initiativ fra integrationsportalen, der har en mission om at få flere unge i fridagsjob. De hjælper med at knække koderne til de sociale og kulturelle koder på arbejdsmarkedet.

Der bygges broer mellem de unge og virksomheder, og de unge bliver guidet gennem arbejdsmarkedet. Forskellige rollemønstre og erhvervsfolk er tilknyttet, som de unge kan støtte sig op af i situationer på arbejdspladsen, hvor de ikke har andre erfaringer at drage på.

Initiativet er støttet af Den A.P. Møllerske Støttefond med 4,2 milliarder kroner, og Knæk koden har ansat de første 67 af 240 i og omkring Vejle. Nu planlægges udvidelse til flere byer – og ultimativt til et landsdækkende projekt.

FRITIDSJOB.NU